

Conceptos básicos en selección

Unidad 3

Técnicas de
Selección y
Orientación
Profesional





Entrevista de Selección

Reunión destinada a evaluar el potencial de una persona candidata a un puesto. Es una comunicación, donde se produce un intercambio de información a través de preguntas, demostraciones, simulaciones o cualquier técnica que permita categorizar y evaluar la idoneidad de un candidato para un puesto de trabajo

Consiste en explorar experiencias reales vividas por los entrevistados con la finalidad de conocer habilidades, competencias, conocimientos, comportamientos concretos, pensamientos, sentimientos y rasgos de carácter

Entrevista de incidentes críticos

Se basa en una serie de preguntas abiertas para que la persona a la que se entrevista describa lo más detalladamente lo que dijo, pensó, sintió e hizo en determinadas ocasiones

Entrevista de separación

Realizada a las personas que abandonan la organización, es un medio para controlar la política de RRHH, e identificar causas que puedan provocar el éxodo de personal

Assessment center

Es una técnica desarrollada con la intencionalidad de detectar, en forma precisa y objetiva las diversas competencias con las que cuentan las personas que a través de ella se evalúan, así como el nivel de desarrollo que las mismas han alcanzado

Utilizan técnicas de simulación, reuniones y ejercicios de resolución de problemas en equipo, para identificar capacidades y tomar decisiones

