

# Conceptos básicos en selección

## Unidad 2

---

Técnicas de Selección y Orientación Profesional



# Administración de RRHH

Conjunto de principios y procedimientos que procuran la mejor elección, formación y organización de los empleados de una organización, su satisfacción en el trabajo y el mejor rendimiento

## Candidato activo

Aquel que por cualquier motivo busca trabajo de forma activa, independientemente de su situación laboral: desempleado u ocupado

## Candidato pasivo

Trabajador que no está buscando un nuevo empleo, pero que puede ser reclutado si recibe una oferta atractiva



# Aptitud

Capacidad o habilidad potencial para realizar alguna tarea o acción todavía no aprendida pero que sí se puede llegar a aprender

## Evaluación de competencias

Proceso por el cual se recoge información acerca de las competencias desarrolladas por un individuo y se comparan éstas con el perfil de competencias requerido por un puesto de trabajo, de tal manera que pueda formularse un juicio de valor sobre el ajuste al mismo

Son evaluadas antes de su incorporación a una organización, cuando se realiza la selección de personal y también a lo largo de la vida laboral del sujeto, como medio para valorar su desempeño en el puesto de trabajo o sus posibilidades de desarrollo

