



15 pasos para la selección de personal con éxito

De Ansorena Cao, A.

Primer paso de toda selección de personas en una organización



Perfil de puesto

Descripción del puesto para el que se selecciona

Revisión de la descripción + actualizar sus contenidos



Definición de «puesto de trabajo»



Es difícil encontrar una definición unívoca de «puesto de trabajo» como también del contenido del mismo

Etiqueta lingüística que permite denominar de forma práctica el conjunto de tareas que un empleado realiza



Otra definición

«Es el conjunto de acciones organizadas y propositivas que realiza un empleado o colaborador de una organización, en una determinada posición de su estructura de relaciones internas y externas, con el fin de conseguir aportar valor añadido a dicha organización (y, en general, a su cuenta de resultados) mediante la consecución de una serie de áreas de resultados específicos, siguiendo unas reglas, procedimientos y metodologías - generalmente, prestablecidas- dentro de una determinada orientación estratégica fijada por la propia organización, y utilizando recursos humanos, informativos, tecnológicos o físicos que pertenecen a la misma.» De Ansorena Cao, A.

Descripciones
elaboradas
por gestores
de RRHH

Directivo o
responsable
de línea
supervisa las
descripciones

“jefe del jefe”
autoriza con
su firma el
proceso



Requerimientos objetivos

Características personales y/o profesionales que deben presentarse para un desempeño eficaz del puesto y alcanzar los resultados esperados

La presencia de estas características se pueden comprobar de manera objetiva (no sujetas a evaluación o apreciaciones subjetivas)



Algunos ejemplos...

- ❑ Edad mínima y máxima aceptables – edad preferida.
- ❑ Nacionalidad preferida.
- ❑ Sexo preferido (y sus motivos).
- ❑ Procedencia geográfica aceptable y no aceptable.
- ❑ Estado civil aceptable o inaceptable.
- ❑ Disponibilidad para dedicaciones especiales, viajes.
- ❑ Necesidad de disponer vehículo propio y razones para ello.
- ❑ Formación básica requerida.
- ❑ Formación complementaria requerida.
- ❑ Idiomas necesarios.
- ❑ Grado, tipo y alcance de experiencia previa.