

Guía de Preguntas

“Selección de personal: relevancia de las entrevistas vs. las pruebas psicológicas”

Bravo y Delgado

1. ¿Cuál es la relación entre el proceso de selección y las necesidades que buscan satisfacer las organizaciones?
2. ¿Cómo distingue Chiavenato el reclutamiento y la selección?
3. ¿Cómo entiende Cancinos el proceso de selección? ¿Cuáles y de dónde se obtienen las variables sometidas a comparación?
4. Detalle los cambios del proceso de selección comparando las características iniciales del mismo, a diferencia de la época de la industrialización y su relación con la teoría de Taylor.
5. ¿Cuáles son las tres etapas que integran el proceso de selección de personal según Chiavenato?
6. ¿Cuáles y en qué consisten las instancias que integran el modelo de selección de personal según Chiavenato?
7. ¿Cuáles son y en qué consisten las técnicas más utilizadas en selección de personal?
8. Dentro de las pruebas psicotécnicas, ¿en qué consisten las pruebas de inteligencia? ¿y las psicológicas o de personalidad laboral?
9. Caracterice y distinga las siguientes pruebas psicológicas:
 - Cuestionario de Preferencias Personales de Edwards.
 - 16PF de Cattell.
 - Sistema de Preferencias Personales de DISC.
 - Test de Rorschach.
 - Test de Luscher.
 - D-70.
 - Test de Personalidad los Cinco Grandes.
10. ¿Qué aspectos distinguen la aptitud de la capacidad?
11. Mencione las cuatro principales características de las entrevistas que se mencionan en el texto.
12. ¿Cuáles son los criterios comparativos en los que concluyen los autores respecto de las entrevistas y las pruebas psicológicas?