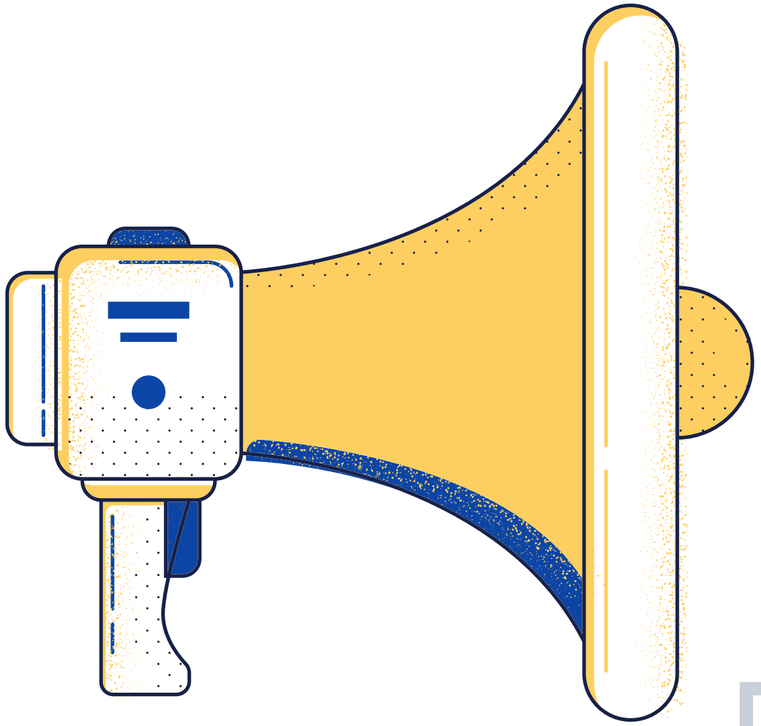
Conceptos básicos en selección

Unidad 1

Técnicas de Selección y Orientación Profesional



Análisis de puesto de trabajo

Estudia y determina todos los requisitos, condiciones, tareas, destrezas, conocimientos y responsabilidades que el puesto exige para su adecuado desempeño

Descripción de puesto de trabajo o Job Description

Descripción del puesto de trabajo, indicando tareas, responsabilidades, incluso habilidades o competencias del posible candidato

Es una declaración escrita donde se plasma el conjunto de funciones, responsabilidades y condiciones generales de trabajo

Perfil de puesto

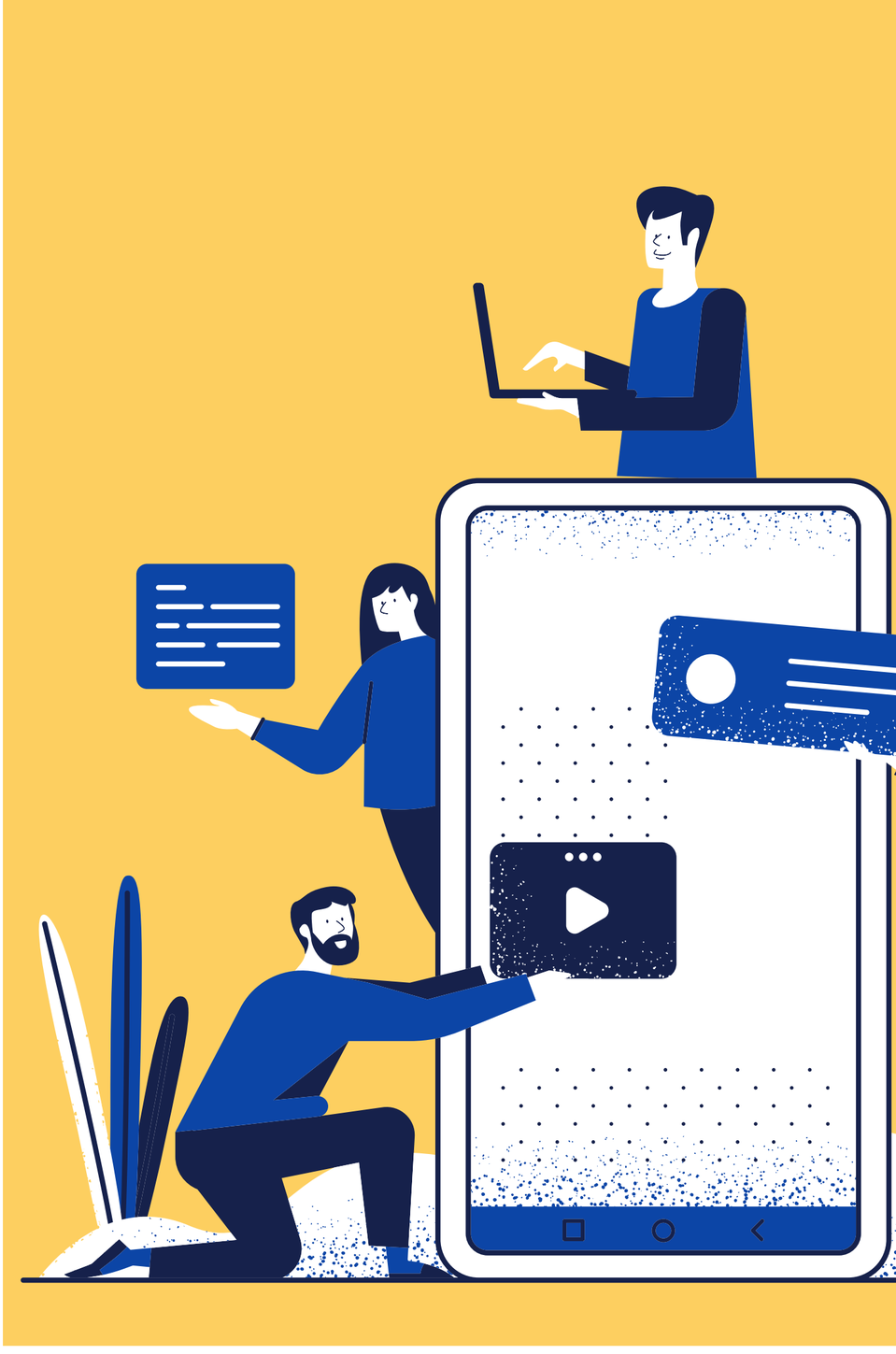
Características óptimas para el desempeño de una función laboral: formación, experiencia, aptitudes, liderazgo

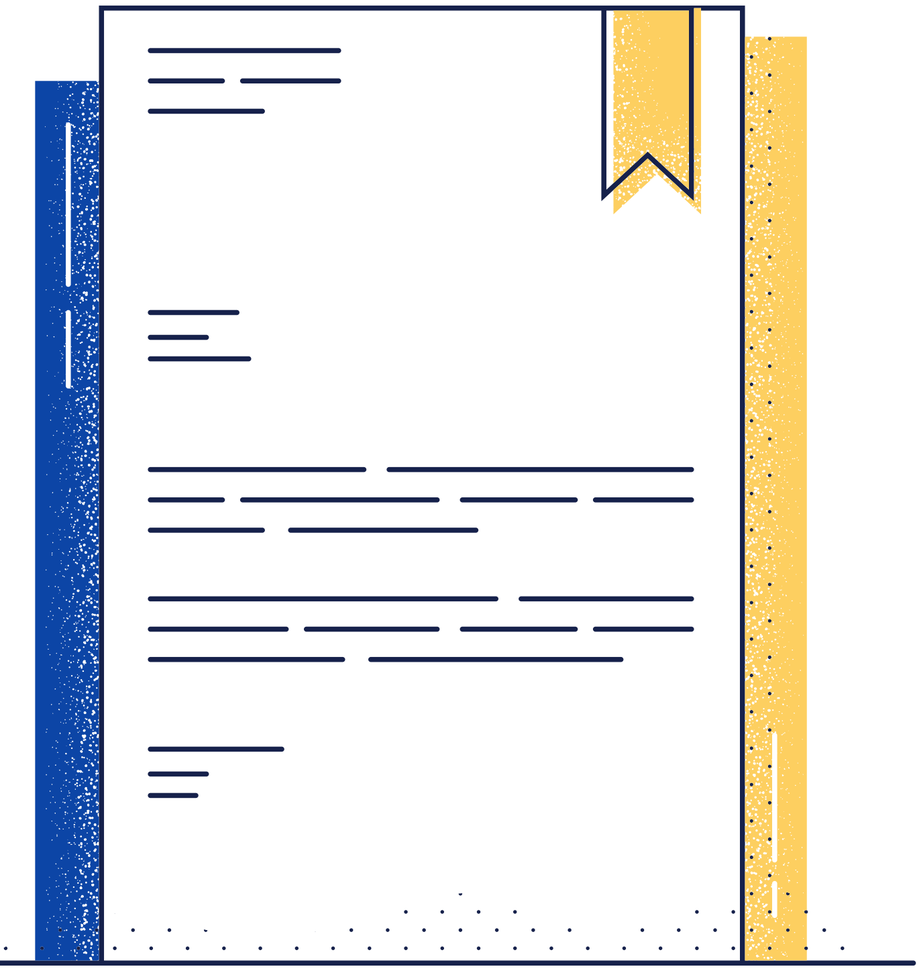
Adecuación al puesto

Ajuste entre las competencias de la persona y las requeridas por el puesto

Perfil profesional

Conjunto de capacidades y competencias que se requieren para el desarrollo de funciones y tareas de una profesión





Currículum Vitae (CV)

Enumeración y descripción detallada de la formación, experiencia y actividades profesionales de una persona

Reclutamiento

Búsqueda y atracción de un conjunto de personas entre las que puedan elegirse candidatos cualificados para los puestos que se precisa cubrir. Se ocupa de buscar a las personas adecuadas para un determinado puesto de trabajo.

Consultoría

Servicio prestado por personas independientes con el fin de asesorar sobre aspectos relacionados con políticas, procedimientos y métodos dentro de una organización

Job Posting

Autopostulación en un proceso de selección

Headhunter

Consultor que utiliza la técnica o metodología headhunting

Headhunting

Es un proceso de reclutamiento y selección de directivos y ejecutivos, basado en los conocimientos, méritos y vivencias profesionales. Intenta buscar y atraer a profesionales que inicialmente no están en una posición de cambio